

## PODNIKOVÉ VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

Začátkem roku 2017 je očekáváno vyhlášení výzvy „Podnikové vzdělávání zaměstnanců“. Do této výzvy si mohou zaměstnavatelé podat projekty, které se zaměřují na další profesní vzdělávání zaměstnanců. Projekty by měly zvyšovat odbornou úroveň znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků, napomáhat souladu kvalifikační úrovně pracovní síly s požadavky trhu práce, a případně zvyšovat adaptabilitu u starších pracovníků. Přesná kritéria i potřebné parametry projektů budou známy až po oficiálním vyhlášení výzvy.

## PŘÍJEM ŽÁDOSTÍ

Konec roku 2016

## DOBA REALIZACE PROJEKTU

Možnost realizace projektů se očekává v prvním kvartálu roku 2017.

## PROGRAMOVÁ OBLAST A ÚZEMÍ DOPADU

Celá ČR bez hl. m. Prahy. (Sídlo žadatele i jeho provozovna mohou být na území hl. m. Prahy, ale realizace vzdělávacích aktivit musí proběhnout mimo hl. m. Praha).

## OPRÁVNĚNÍ ŽADATELÉ

Zaměstnavatelé (např. podnikatelské subjekty, státní podniky, drzžstva, osoby vykonávající podnikatelskou činnost zřízené zvláštním zákonem za předpokladu, že nejsou oprávněnými žadateli v rámci jiných prioritních os).

## CÍLOVÁ SKUPINA

Cílovou skupinou projektu jsou zaměstnavatelé ve smyslu § 7 Zákoníku práce, a to prostřednictvím svých zaměstnanců či potenciálně nových zaměstnanců. Cílovou skupinou jsou rovněž fyzické osoby – OSVČ a nestátní neziskové organizace.

## MÍRA SPOLUFINANCOVÁNÍ – 15 %

ROZPOČET PROJEKTU min. 0,5 mil. Kč – max. 10 mil. Kč  
(forma zjednodušeného rozpočtu)

### 1 TYP PODPOROVANÉHO VZDĚLÁVÁNÍ (podrobněji viz. příloha II.)

- Další profesní vzdělávání zaměstnanců podporované zaměstnavateli, zaměřené na odborné i klíčové kompetence.
- Vzdělávání zaměstnanců dle specifických potřeb zaměstnavatelů včetně přípravy na konkrétní pracovní pozici (vzdělávání potenciálních nových zaměstnanců).
- Podpora udržitelnosti pracovních míst (vzdělávání stávajících zaměstnanců).
- Vzdělávání poskytované v oblastech (*soft skills a hardskills*):
  - ✓ IT (základní i odborné)
  - ✓ účetní a ekonomické kurzy
  - ✓ jazyky
  - ✓ měkké a manažerské dovednosti
  - ✓ technické a jiné odborné vzdělávání
- Vyloučena jsou pouze školení povinná ze zákona (BOZP, PO).
- V rámci projektu mohou být realizovány jak akreditované, tak i neakreditované kurzy.

## 2 ZPŮSOBILÉ VÝDAJE

- osobní náklady školitelů za hodiny, během kterých se školitelé účastní vzdělávání
- provozní náklady školitelů a školených osob: cestovní výdaje (náklady na ubytování jsou nezpůsobilým výdajem), výdaje na materiál a vybavení přímo spojené s projektem, odpisy nástrojů a vybavení, které připadá na jejich výlučné používání pro projekt vzdělávání
- náklady na poradenské a konzultační služby týkající se projektu vzdělávání
- mzdové náklady zaměstnanců po dobu, kdy se účastní vzdělávacích kurzů;

## 3 DALŠÍ INFORMACE

Projekty budou fungovat v režimu zjednodušeného vykazování, tzv. jednotkových nákladech.

Jednotkové náklady se skládají z:

- ✓ Cena za vzdělávání (z průzkumu trhu provedeného poskytovatelem)
- ✓ Náklady na administraci projektu (podle nákladů v odpovídajících grantových projektech OP LZZ)
- ✓ Mzdový příspěvek
  - mikropodnik (0-9 zaměstnanců)
  - malý podnik (10-49 zaměstnanců)
  - střední podnik (50-249 zaměstnanců)
  - velký podnik (250 a více zaměstnanců)
  - státní podnik

U potenciálních zaměstnanců bude podmínkou proplacení nákladů na kurzy uzavření pracovní smlouvy.

Plánuje se bodové zvýhodnění malých a středních podniků.

Předpokládá se podpoření až 1 500 projektů.

Kontakt:

Mgr. Michal Bolfík,  
ředitel sekce vzdělávání,

Michal.Bolfik@1sdzp.cz  
☎ 603 245 163